

7

УТВЕРЖДАЮ

директор БУ РА «Центр
молодежной политики, военно-
патриотического воспитания и
допризывной подготовки граждан
в Республике Алтай»

Ч.Б. Кушкулина
23.05. 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании работников бюджетного учреждения Республики Алтай
«Центр молодежной политики, военно-патриотического воспитания и
допризывной подготовки граждан в Республике Алтай»**

1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, год); премия за интенсивность и высокие результаты работы; премия за выполнение особо важных и срочных работ; премия за образцовое качество выполняемых работ.

2. Выплаты премий производятся по решению работодателя по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы и назначению выплат стимулирующего характера работникам БУ РА «Центр молодежной политики, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки граждан в Республике Алтай», в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей, по представлению руководителя структурного подразделения, отвечающего за организацию работы премируемых работников.

3. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

4. Премирование работников, осуществляется в соответствии с настоящим положением.

5. При определении размеров премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, проведение генеральных уборок, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.

6. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании может учитываться:

- интенсивность и напряженность работы;

- особый режим работы;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ, различных проектах;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди молодежи.

7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

8. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке и проведении международных, российских, республиканских мероприятий учебно-воспитательного, научно-методического, спортивного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

9. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

- награждении государственными наградами Российской Федерации и Республика Алтай;

- награждении ведомственными наградами, благодарственными письмами, почетными грамотами.

10. При экономии ФОТ осуществляется премирование работников к государственным праздникам.

11. Премия работникам не выплачивается:

- при наличии не снятого дисциплинарного взыскания;

- при прохождении испытательного срока.

